

Primăria comunei Tântăreni
Județul Gorj
Nr. 2618 /09.04.2026

REFERAT DE APROBARE

privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Tântăreni, județul Gorj și aprobarea structurii Organigramei și a Statului de funcții în contextul prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Având în vedere prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026, prin care s-a instituit obligația reducerii cu 30% a numărului maxim de posturi stabilit pentru anul 2025 în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 63/2010, precum și adresele Instituției Prefectului – Județul Gorj nr. 3360/16.03.2026 și nr. 3873/25.03.2026 prin care a fost comunicat numărul maxim de posturi pentru anul 2026, respectiv 38 posturi, se impune adoptarea unei hotărâri a consiliului local în vederea încadrării în plafonul legal stabilit.

Potrivit dispozițiilor art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, consiliul local exercită atribuții în domeniul organizării și funcționării aparatului de specialitate al primarului, inclusiv în ceea ce privește aprobarea organigramei și a statului de funcții.

În contextul actual, caracterizat de constrângeri bugetare și de necesitatea utilizării fondurilor publice într-un mod cât mai echilibrat, reorganizarea propusă urmărește adaptarea structurii de personal la volumul de activitate, precum și creșterea eficienței și calității serviciilor publice oferite cetățenilor.

Măsura are la bază analiza activităților desfășurate în cadrul compartimentelor, a atribuțiilor stabilite prin fișele de post și a gradului de ocupare a posturilor.

Prin prezentul referat, se propune aprobarea reorganizării aparatului de specialitate, în conformitate cu prevederile legale incidente, astfel încât instituția să funcționeze într-un cadru suplu, eficient și sustenabil din punct de vedere bugetar, cu respectarea principiilor legalității, transparenței și nediscriminării.

Începând cu data intrării în vigoare a O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%.

În termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, în Monitorul Oficial al României, Partea I, prefectii comunică numărul maxim de posturi stabilit potrivit

prezentei ordonanțe de urgență către fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială.

Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

În caz contrar, direcțiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit.

Alocarea și utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate în condițiile altor acte normative se mențin.

Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

În aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 7/2026 autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:

a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. I din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;

b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.

Prin adresa Instituției Prefectului Județul Gorj nr. 3873/25.03.2026 înregistrată la Primăria comunei Țânțăreni cu nr.2181/26.03.2026 s-a comunicat numărul maxim de posturi din structura aparatului de specialitate al primarului comunei Țânțăreni, județul Gorj, respectiv **38 de posturi**, distribuite după cum urmează:

-Numărul maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010 calculat în baza Legii nr. 296/2023 și OUG nr. 7/2026-**21** de posturi ;

-Nr. posturi pentru SPCLEP Țânțăreni potrivit pct. 2 din anexa la OUG nr. 63/2010-**3** posturi ;

-Nr. posturi pentru poliția locală Țânțăreni potrivit pct. 3 din anexa la OUG nr. 63/2010=**5** posturi;

- Nr. posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010, numai pentru perioada implementării acestora = **5** posturi ;

- Nr. posturi microbuze potrivit pct. 5 din anexa la OUG nr. 63/2010= **1** post;

-Nr. posturi suplimentare ca indicatori de rezultat potrivit pct. 6 din anexa la OUG nr. 63/2010= **3** posturi .

În urma transferului doamnei Crețu Nicoleta Isabela, consilier achiziții publice începând cu data de 01.02.2026 în cadrul Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale Unitatea Teritorială 145-Țânțăreni, jud.Gorj, postul de consilier

achiziții publice din cadrul Serviciului contabilitate, resurse umane, salarizare, achiziții publice, impozite și taxe locale și administrativ a rămas vacant .

În contextul procesului de reorganizare instituțională și al necesității încadrării în limitele bugetare aprobate, se propune reducerea următoarelor posturi:

a) 1 post vacant inspector ,grad superior din cadrul Compartimentului contabilitate ;

b) 1 post vacant inspector, grad principal din cadrul Compartimentului impozite și taxe locale;

c) 3 posturi vacante inspector de specialitate treapta II din cadrul Compartimentului implementare proiecte;

d) 1 post vacant inspector de specialitate grad debutant din cadrul Compartimentului implementare proiecte;

e) 1 post vacant polițist local clasa III, grad asistent din cadrul Compartimentului Circulația pe drumurile publice,

f) 1 post vacant polițist local clasa III, grad asistent din cadrul Compartimentului Evidența persoanelor,

g) 1 post ocupat, referent de specialitate, treapta II din cadrul Compartimentului expert romi .

Prin Ordinul prefectului nr. 113/25.03.2026 privind modificarea și actualizarea Anexei nr.1 la Ordinul nr. 92/16.03.2026 privind aprobarea numărului maxim de posturi în cadrul instituției noastre a fost stabilit un număr de 5 posturi polițiști locali față de 6 posturi avute anterior fiind calculat un post la 1200 de locuitori. Se va reduce postul vacant de Polițist local ,clasa I, grad profesional principal în cadrul Compartimentului Disciplina în construcții și afisajul stradal, care nu face parte din cele 9 reduse prin aplicarea reducerii de 30% prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026.

Astfel, față de numărul maxim de de posturi stabilit prin adresa prefectului județului Gorj pentru poliția locală și compartimentul implementare proiecte potrivit pct. 3 și pct.4 din anexa la OUG nr. 63/2010, în structura compartimentului se vor păstra 3 posturi ocupate la poliția locală și 1 post vacant la Compartimentul implementare proiecte.

Desființarea posturilor vacante a fost propusă întrucât nu afectează raporturi de serviciu existente și este o măsură prioritară și obligatorie în orice proces de reorganizare, astfel contribuindu-se direct la reducerea cheltuielilor.

În contextual măsurilor de reorganizare instituțională și de eficientizare a cheltuielilor de personal, se propune reducerea Compartimentului expert romi și a postului ocupat existent, reducerea putând fiind justificată printr-o serie de argumente funcționale, organizaționale și economice, în concordanță cu principiile de eficiență administrativă.

În ceea ce privește propunerea de desființare a postului ocupat de referent de specialitate, tr. II, funcție de natură contractuală, studii superioare de scurtă durată, normă întregă cu durată normală de lucru de 8 ore pe zi 40 ore pe săptămână, din cadrul Compartimentului expert romi, este motivată de faptul că atribuțiile pot fi date prin dispoziția primarului altui salariat, ținând cont de volumul redus de activitate, care s-a efectuat de acest compartiment.

După reducerea postului, toate atribuțiile vor fi în continuare îndeplinite, nu va fi afectată relația cu cetățenii și instituțiile partenere și se va realiza optimizarea cheltuielilor de personal prin utilizarea eficientă a resurselor financiare .

Desființarea postului ocupat este justificată prin:
-creșterea gradului de sustenabilitate financiară a bugetului local;

- sumele aferente acestor posturi nu mai rămân blocate și pot fi utilizate pentru alte necesități ale comunitatii;
- eliminarea posibilității viitoare de angajare pe aceste posturi;
- reevaluarea volumului de activitate, care permite redistribuirea sarcinilor între posturile rămase;

Având în vedere structura organigramei și statului de funcții ,nu există alte posturi vacante contractuale pentru a fi oferite salariatului .

Din perspectiva gestionării resurselor umane, se are în vedere faptul că încetarea raporturilor de muncă aferente posturilor ocupate desființate nu va produce efecte imediate, ci se va realiza cu respectarea termenelor legale de preaviz.

În acest sens, se propune ca încetarea contractului individual de muncă, să opereze cu data de 30.06.2026, astfel încât să fie asigurată respectarea dreptului la preaviz al persoanei vizate, precum și încadrarea în termenele stabilite prin O.U.G. nr. 7/2026 și prin adresele Instituției Prefectului – Județul Gorj privind implementarea măsurilor de reducere a numărului maxim de posturi.

Totodată, reorganizarea propusă nu afectează posturile exceptate de la numărul maxim de posturi, respectiv cele din domeniul asistenței sociale, asistenței medicale comunitare și culturii, precum și posturile aferente asistenților personali ai persoanelor cu handicap, acestea fiind finanțate din capitole bugetare distincte, potrivit prevederilor art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010. De asemenea, nu sunt afectate posturile înființate în afara organigramei pentru implementarea proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, cod PIDS/586/PO4/339395, acestea fiind finanțate integral din fonduri externe nerambursabile și funcționând pe durată determinate.

Se propune în acest mod reorganizarea structurii de personal prin reducerea a 9 posturi, în limitele legale aplicabile (30%), cu respectarea plafonului de maximum 20% din posturile ocupate. Față de cele mai sus menționate, se vor produce modificări asupra structurii funcțiilor publice și a structurii aparatului de specialitate al Primarului Comunei Țânțăreni, cu respectarea prevederilor legale în vigoare prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Selectarea compartimentelor supuse modificării structurii funcționale și de personal a fost realizată în baza unei analize obiective a volumului de activitate, a gradului de încărcare a personalului și a necesității eficientizării cheltuielilor publice.

Au fost vizate acele structuri în care s-au identificat suprapuneri de atribuții sau posibilitatea redistribuirii activităților, fără afectarea calității serviciilor publice. Compartimentele care nu fac obiectul reorganizării prezintă un volum constant de activitate sau desfășoară atribuții esențiale, motiv pentru care menținerea structurii actuale este justificată.

Având în vedere cele de mai sus, supun dezbaterii și aprobării Consiliului Local Țânțăreni Proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Țânțăreni, județul Gorj și aprobarea structurii Organigramei și a Statului de funcții în contextul prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, însoțit de anexa nr.1. - organigrama, anexa nr.2 – statul de funcții.

Primar,

Ciutoreanu Robert Marian